

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МОУ Валериановской средней
общеобразовательной школы имени Героя
Советского Союза А.В. Рогозина
Председатель И.Ю. Шнайдер
«26» сентября 2025 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору Муниципального общеобразовательного
учреждения Валериановской средней общеобразовательной школы
имени Героя Советского Союза А.В. Рогозина
на 2020-2023 г.г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственным органом исполнительной власти
занятости населения Свердловской области

"Качканарский центр занятости"

"23" октября 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору Муниципального общеобразовательного учреждения
Валериановской средней общеобразовательной школы на 2020-2023 г.г., с
дополнительным соглашением о продлении срока действия от 17.06.2024г

О внесении изменений

26.09.2025

г.Качканар

Работодатель в лице директора Муниципального общеобразовательного учреждения Валериановской средней общеобразовательной школы имени Героя Советского Союза А. В. Рогозина Гусевой Ирины Викторовны, которая действует на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Шнайдер Ирины Юрьевны, которая действует на основании решения собрания от 13.12.2022г, с другой стороны, в соответствии с изменениями в законодательстве, вступающих в силу с 1 сентября 2025г, в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений Муниципального общеобразовательного учреждения Валериановской средней общеобразовательной школы имени Героя Советского Союза А. В. Рогозина в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Работниками изменению положений, закреплённых в коллективном договоре, заключённом на 2020-2023 г.г. внести изменения и изложить в следующей редакции:
 - 1.1. Изложить пункт 2.1.5. коллективного договора в следующей редакции:
«Устанавливать продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам согласно Приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».
 - 1.2. Дополнить раздел 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» пунктом 2.2.7. следующего содержания: «Заключать трудовой договор для выполнения трудовой функции, которая носит постоянный характер, на неопределённый срок. Срочный трудовой договор заключать только в случаях, предусмотренных статьёй 59 ТК РФ с указанием обстоятельств, послуживших основанием для заключения срочного трудового договора. Не устанавливать испытание при приёме на работу педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию либо успешно прошедших ранее, но не более трёх лет назад аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности».

1.3. Дополнить раздел 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» пунктом 2.2.8. следующего содержания: «Применять наставничество как выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам государственных (республиканских) или муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Субъекта РФ Российской Федерации (для государственных (республиканских) организаций) или нормативными правовыми актами органов местного самоуправления (для муниципальных организаций).

Конкретные размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня».

1.4. Дополнить раздел 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» пунктом 2.2.9. следующего содержания: «Руководствоваться в целях ограничения составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации при заключении трудовых договоров с учителями, воспитателями и педагогами дополнительного образования и дополнительных соглашений к трудовым договорам с педагогическими работниками приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 06.11.2024 № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования», рекомендациями и разъяснениями Минобрнауки России, Минпросвещения России и Профсоюза:

1) при определении в соответствии с квалификационными характеристиками трудовых договоров конкретных должностных обязанностей педагогических работников, связанных с составлением и заполнением ими характеристиками;

2) при возложении на педагогических работников дополнительных обязанностей по составлению и заполнению документации, не предусмотренной квалификационной характеристикой, только с письменного согласия работника и за дополнительную оплату;

3) при включении в должностные обязанности педагогических работников обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности в соответствии с квалификационным справочником или профессиональным стандартом;

4) при принятии по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации локальных нормативных актов, связанных с участием в разработке образовательной и (или) рабочей программе, с порядком ведения классных

журналов и дневников обучающихся, с классным руководством и с иными видами работ, требующих составление и заполнение педагогическими работниками документации».

1.5. Изложить пункт 3.1.2. коллективного договора в следующей редакции:

«Для руководителя, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю.

Для работников и руководителей организаций, расположенных в сельской местности, женщин - устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (40 часов).

Для педагогических работников, замещающих должности, поименованные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 (далее соответственно - педагогические работники, номенклатура должностей, продолжительность рабочего времени), устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- старшим вожатым; инструкторам по труду;
- педагогам-библиотекарям;
- методистам и старшим методистам;
- тьюторам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования;
- преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины;
- советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям-дефектологам;
- учителям-логопедам.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются соответствующим уполномоченным федеральным органом исполнительной власти»

1.6. Изложить пункт 3.1.3. коллективного договора в следующей редакции:
«Устанавливать продолжительность рабочего времени (нормы часов

педагогической работы за ставку заработной платы) педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам согласно Приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

1.7. Дополнить раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» пунктом 3.1.20. следующего содержания: «Отдельным категориям работников, чья деятельность связана с необходимостью эпизодически оставаться на рабочем месте сверх установленной нормальной продолжительности рабочего времени, вводится режим ненормированного рабочего дня. Установление ненормированного режима работы оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору с сотрудником. Перечень должностей, которым может быть установлен ненормированный рабочий день:

- заместитель директора по УВР,
- заместитель директора по ВР,
- руководитель структурного подразделения,
- главный бухгалтер,
- бухгалтер,
- специалист по кадрам.

За установление ненормированного рабочего дня работнику предоставляется дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск – 3 календарных дня.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой)».

1.8. Дополнить раздел 4 «Оплата и нормирование труда» пунктом 4.4. следующего содержания: «Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, в порядке предусмотренном ст.153 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, за работу в нерабочий праздничный день, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между полагавшейся ему оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается

работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».

- 1.9. Дополнить раздел 4 «Оплата и нормирование труда» пунктом 4.5. следующего содержания: «Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже размера минимального размера оплаты труда.

Месячная оплата труда работников не ниже размера минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени осуществляется в рамках каждого трудового договора, в том числе при неполном рабочем времени, трудового договора, заключенного на условиях совместительства.

Индексация заработной платы и порядок ее индексации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

- 1.10. Дополнить раздел 4 «Оплата и нормирование труда» пунктом 4.6. следующего содержания: «Педагогическому работнику при оплате труда в состав заработной платы (части заработной платы) при доведении ее до минимального размера оплаты труда, не включается дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и другие дополнительные виды работ) и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (т.е. работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) с доведением до МРОТ пропорционально отработанному этим работником времени с начислением сверх этого выплат за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных, а также оплаты выполняемой с письменного согласия работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности.

- 1.11. Дополнить раздел 5 «Охрана труда и здоровья» пунктом 5.21. следующего содержания: «В целях поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения ВИЧ/СПИДа, а также расширения доступа к лечению работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавшим от этого заболевания, Администрация проводит следующие профилактические мероприятия:
- назначение лиц, ответственных за работу по первичной профилактике ВИЧ/СПИДа;
 - разработка и издание информационных материалов по профилактике ВИЧ/СПИДа для распространения среди Работников;
 - создание тематических программ, аудио-видеороликов, в том числе по формированию толерантного отношения к ВИЧ-инфицированным людям;
 - организация и проведение мероприятий, по возможности с привлечением квалифицированных специалистов, направленных на информирование и обучение работников по вопросам выявления, лечения и профилактики ВИЧ/СПИДа (оформление информационных стендов по проблеме ВИЧ/СПИДа, издание и распространение брошюр профилактической направленности);

- организация социологических исследований (проведение анкетирования) среди работников с целью изучения информированности по проблеме ВИЧ-инфекции и определения уровня рискованного поведения;
 - информирование работников о службах помощи для ВИЧ-инфицированных».
- 1.12. Дополнить раздел 5 «Охрана труда и здоровья» пунктом 5.22. следующего содержания: «Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции. С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей Организация проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:
- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
 - включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные инструктажи по охране труда.
- 1.13. Дополнить раздел 5 «Охрана труда и здоровья» пунктом 5.23. следующего содержания: «Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников. Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу».
- 1.14. Дополнить раздел 5 «Охрана труда и здоровья» пунктом 5.24. следующего содержания: «Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию. Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования».
- 1.15. Дополнить раздел 5 «Охрана труда и здоровья» пунктом 5.25. следующего содержания: «Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными сотрудниками. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями. Руководство Организации обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим законодательством РФ»
- 1.16. Дополнить раздел 5 «Охрана труда и здоровья» пунктом 5.26. следующего содержания: «Доступ к лечению и уходу. Организация обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами. Организация будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:
- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
 - оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
 - помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).
- 1.17. Дополнить раздел 5 «Охрана труда и здоровья» пунктом 5.27. следующего содержания: «Партнерские отношения. Организация установит партнерские отношения с организациями, которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы».
- 1.18. Дополнить раздел 6 «Социальные гарантии» пунктом 6.1.4. следующего содержания: «Оплачивать труд педагогических работников, являющихся

гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, принятых на должности педагогических работников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной (установленной) на территории республик бывшего СССР, до проведения их аттестации в порядке, установленном на территории Российской Федерации».

1.19. Дополнить раздел 6 «Социальные гарантии» пунктом 6.1.5. следующего содержания: «Учитывать квалификационную категорию при оплате труда педагогических работников, имевших ее по состоянию на 1 сентября 2023 г., при возобновлении ими педагогической работы после выхода на пенсию или после оставления ее по другим основаниям».

1.20. Дополнить раздел 6 «Социальные гарантии» пунктом 6.1.6. следующего содержания: Освобождать работников от работы при прохождении диспансеризации на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на основании его письменного заявления, согласованного с работодателем (статья 185.1 ТК РФ).

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

2. Все остальные положения коллективного договора Муниципального общеобразовательного учреждения Валериановской средней общеобразовательной школы имени Героя Советского Союза А. В. Рогозина остаются неизменными и обязательны для исполнения.
3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального общеобразовательного учреждения Валериановской средней общеобразовательной школы имени Героя Советского Союза А. В. Рогозина на 2020-2023 г.г., с дополнительным соглашением о продлении срока действия от 17.06.2024г.
4. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.
5. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон, вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

NAME WILLIAM
ADDRESS 1000
CITY NEW YORK
STATE NEW YORK
ZIP 10001

